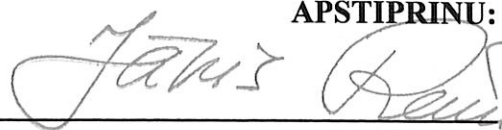


APSTIPRINU:



/paraksts/

Labklājības ministrs Jānis Reirs

2018.gada 27. septembrī

LMP-21-10/8

VALSTS SOCIĀLĀS APRŪPES CENTRA „RĪGA”
DARBĪBAS STRATĒGIJA
2017. – 2019.GADAM

Rīga, 2017

Saturs

Lietotie saīsinājumi	3
VISPĀRĪGĀ DAĻA	4
Darbības pilnvarojums – mandāts	4
Misija.....	4
Vīzija.....	4
CENTRA PRIORITĀTES	5
Ilgstoša sociālā aprūpe un sociālā rehabilitācija	6
Esošās situācijas apraksts	6
SVID analīze	199
DARBĪBAS SPĒJU IZVĒRTĒJUMS	21
Centra struktūra	22
Nekustamais īpašums un infrastruktūra	23
Materiāltehniskais nodrošinājums.....	24
FINANŠU RESURSI	255
Stratēģijas īstenošanas plāns	277

Centrs –
DI - deīn
EKK – e
ERAF –
IS – info
IT – info
Klients –
KPFI – K
MK - Mi
LM – La
PN – pers
PNN – pa
SAP – pro
SNN – sai
SSK – 10
SPSPL – S
TP – tehni
VI – Vesel
VSAC “Ri
VUGD – V

Lietotie saīsinājumi

3	
4	
4	Centrs – Valsts sociālās aprūpes centrs „Rīga”
4	DI - deinstitucionalizācija
4	EKK – ekonomiskās klasifikācijas kods (ieņēmumi un izdevumi)
4	ERAF – Eiropas reģionālās attīstības fonds
5	IS – informācijas sistēmas
6	IT – informācijas tehnoloģijas
6	Klients – ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojuma saņēmējs
199	KPFI – Klimatu pārmaiņu finanšu instruments
21	MK - Ministru kabinets
22	LM – Labklājības ministrija
22	PN – personāla nodaļa
23	PNN – pakalpojuma nodrošināšanas nodaļa
24	SAP – programmas, apakšprogrammas kods
255	SNN – saimniecības nodrošināšanas nodaļa
277	SSK – 10 – Starptautiskā slimību un veselības problēmu klasifikācija
	SPSPL – Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likums
	TP – tehniskie palīglīdzekļi
	VI – Veselības inspekcija
	VSAC “Rīga” – Valsts sociālās aprūpes centrs „Rīga”
	VUGD – Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienests

VISPĀRĪGĀ DAĻA

Darbības pilnvarojums – mandāts

Centrs ir labklājības ministra pakļautībā esoša tiešās pārvaldes iestāde, kura īsteno valsts politiku ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas jomā attiecībā uz bērniem bāreņiem un bez vecāku gādības palikušiem bērniem līdz divu gadu vecumam, bērniem ar fiziskās un garīgās attīstības traucējumiem līdz četrus gadus vecumam, bērniem invalīdiem ar smagiem garīgās attīstības traucējumiem, kuri nav sasnieguši 18 gadu vecumu, pilngadīgām personām ar smagiem garīga rakstura traucējumiem un neredzīgām personām – pirmās un otrās grupas invalīdiem (turpmāk – personas)¹.

Misija

Centra misija ir būt par mājām personām, kurām vecuma vai funkcionālo traucējumu dēļ ir objektīvi ierobežotas spējas dzīvot patstāvīgi – aprūpēt sevi, mācīties, strādāt, socializēties un pilnvērtīgi iekļauties sabiedrībā; būt par vidi, kur saņemt individualizētu aprūpi un atbalstu līdzvērtīgi ģimenei - individuālu, ikvienas personas radošumu un spējas attīstošu.

Vīzija

Centrs sniedz ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus orientētus uz personu vajadzību nodrošināšanu, pietuvinot pakalpojumu ģimeniskai videi, veicinot personu neatkarību un iespēju atgriezties pastāvīgā dzīvē ārpus institūcijas. Deinstitutionalizācijas principa īstenošana praksē – ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojuma maiņa uz pašvaldībā balstītiem pakalpojumiem un bērnu atgriešanās ģimenē veicināšana. Institūcijās ģimeniskas vides nodrošināšana.

Turpinoši tiek pilnveidota sniegto pakalpojumu daudzveidība, darba procesā izmantojot jaunākās tehnoloģijas un inovācijas. Dzīvojamās telpas iekārtotas atbilstoši katras personas vēlmēm, funkcionalitātei, veselības stāvoklim un normatīvo aktu prasībām. Pakalpojumu nodrošina kvalificēts aprūpes un rehabilitācijas personāls.

¹ MK 2009.gada 27.oktobra noteikumi Nr.1239, Valsts sociālās aprūpes centra „Rīga” nolikums”

1. Uz per
darbība:

1.1. V
paš
gad

2.1. M
lal
mi

3.1. DI
pers
dzīv

2. Sadarbī
prasībām.

3. Paaugs
nodrošinot

CENTRA PRIORITĀTES

1. Uz personas dzīves organizācijas modeļa maiņu un personas pašaktivizāciju orientēta darbība:

1.1. Veidot ģimeniskai videi pietuvinātu institucionālo aprūpes modeli. Sadarbībā ar pašvaldības un NVO, audžuģimenēm, lai veicinātu bērnu bāreņu unn bez vacāku gadības palikušo bērnu nonākšanu ģimenes aprūpes vidē iespējami īsākā laika periodā.

2.1. Mazinoties bērnu skaitam, bērnu filiāļu reorganizācija, lai nodrošinātu bērna labākajām interesēm un individuālajām vajadzībām atbilstošu aprūpi, kas atbilst mūsdienu prasībām un starptautiskajiem standartiem.

3.1. DI ietvaros sagatavot personas pārejai uz patstāvīgu dzīvi sabiedrībā, nodrošinot personām sadzīves prasmju apmācību, veicinot iespēju pieņemt lēmumu par atgriešanos dzīvot sabiedrībā, izvērtējot nepieciešamo atbalstu.

2. Sadarbībā ar īpašuma apsaimniekotāju sakārtot infrastruktūru atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

3. Paaugstināt darbinieku kapacitāti pilnveidojot personāla profesionālo kvalifikāciju, nodrošinot supervīzijas un kovīzijas.

DARBĪBAS VIRZIENU APRAKSTS

Ilgstoša sociālā aprūpe un sociālā rehabilitācija

Centra darbība koncentrēta vienā virzienā – „Ilgstoša sociālā aprūpe un sociālā rehabilitācija”, kuras ietvaros tiek sniegti arī maksas pakalpojumi saskaņā ar cenrādi²

Esošās situācijas apraksts

1) Pakalpojumi

Centrs nodrošina:

- 1) mājokli un sociālo aprūpi;
- 2) sociālo rehabilitāciju, lai atjaunotu vai uzlabotu klientu sociālās funkcionēšanas spējas; bērniem - audzināšanu un izglītošanu, kā arī veicina viņu atgriešanos ģimenē vai nodošanu ģimenes tipa aprūpē.

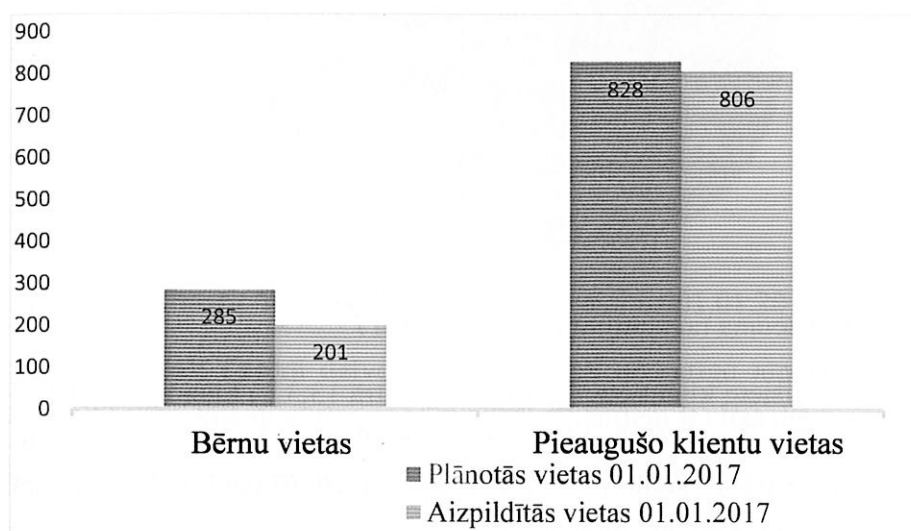
Centrā ir veselības aprūpes struktūrvienības, kas nodrošina veselības aprūpi un rehabilitāciju.

2) Klienti

Centra sastāvā ietilpst septiņas filiāles, kuras nodrošina sociālās un veselības aprūpes pakalpojumus klientiem filiāle “Rīga”, filiāle “Baldone”, filiāle “Pļavnieki”, filiāle “Jugla”, filiāle “Teika”, filiāle “Kalnciems”, filiāle “Ezerkrasti”. Centra septiņās filiālēs tiek nodrošināti valsts finansēti ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumi visām grupām, t.i. bērniem bāreņiem un bez vecāku gādības palikušiem bērniem vecuma posmā no 0-2 gadiem (filiālēs “Rīga” un “Pļavnieki”), bērniem ar smagiem funkcionāliem traucējumiem vecuma posmā no 2 – 4 gadiem (filiālēs “Rīga” un “Pļavnieki”), bērniem ar

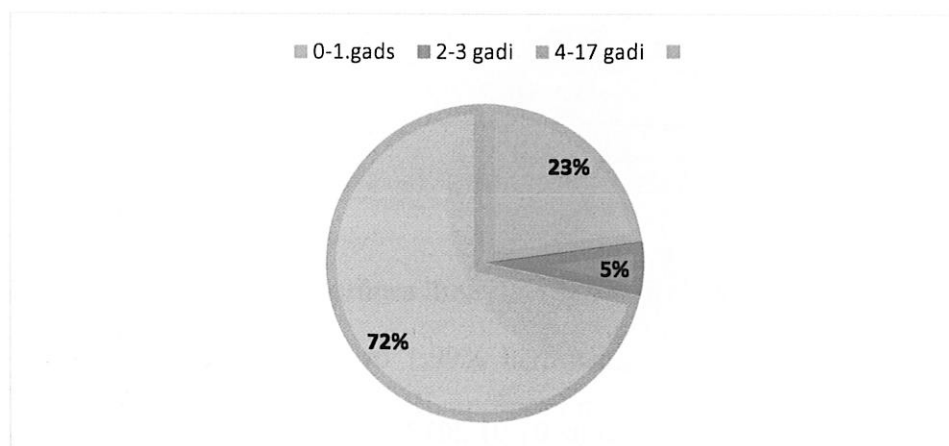
² MK 2013.gada 24.septembra noteikumi Nr.901 „Ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas iestāžu maksas pakalpojumu cenrādis”

smagiem garīga rakstura traucējumiem (filiālēs “Pļavnieki”, “Rīga”, “Baldone” un “Teika”), pilngadīgām personām ar smagiem garīga rakstura traucējumiem (filiālēs “Baldone”, “Teika”, “Kalnciems” un “Ezerkrasti”) un pilngadīgām neredzīgām personām ar I un II grupas invaliditāti (filiāle “Jugla”)



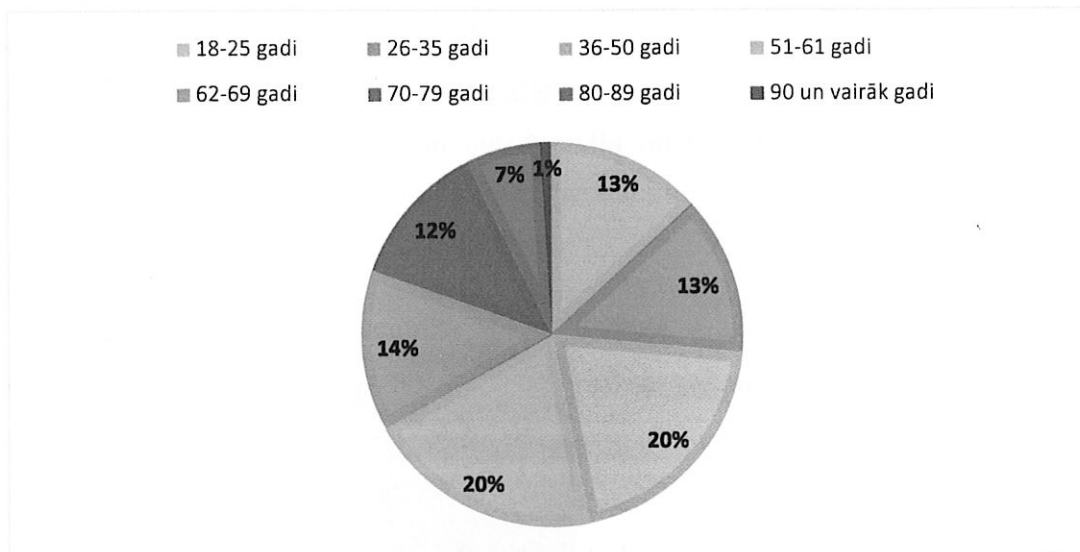
1.att. Klienti uz 01.01.2017

Uz 01.01.2017. Centrā ir plānotas 1113 klientu vietas - 285 bērnu vietas; 828 pieaugušo klientu vietas. Aizpildītas ir 1007 klientu vietas - 201 bērnu vietas; 806 pilngadīgo klientu vietas.



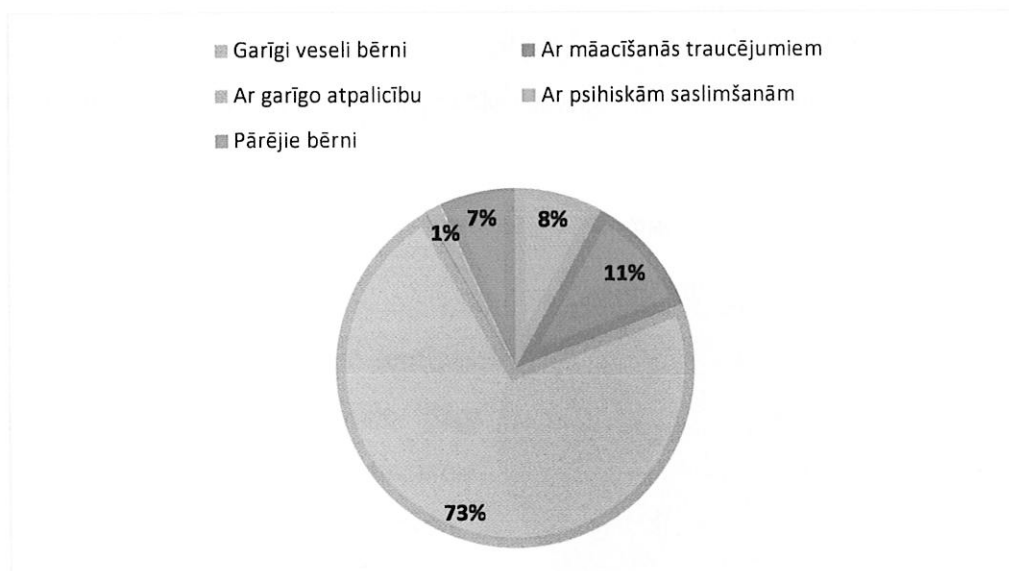
2.att. Bērnu vecuma raksturojums uz 01.01.2017

Uz 01.01.2017. Centrā 22,89 % bērni ir līdz vienam gadam vecumā, 5,47 % bērni ir divu līdz trīs gadu vecumā; 71,64 % bērni ir četrus līdz septiņpadsmit gadu vecumā.



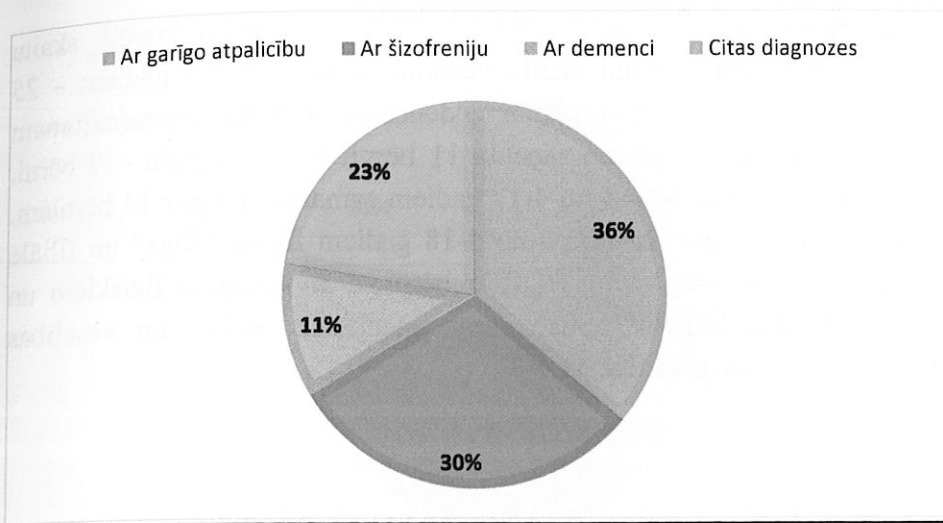
3.att. Pilngadīgo klientu vecuma raksturojums uz 01.01.2017

Uz 01.01.2017. no visiem klientiem, kuri dzīvo Centrā 13,3 % klientiem ir 18-25 gadi; 13,4 % klientiem ir 26-35 gadi; 20,47 % klientiem ir 36-50 gadi, 20,1 % klientiem ir 51-61 gadi; 13,65 % klientiem ir 62-69 gadi; 12,3 % klientiem ir 70-79 gadi; 6,45 % klientiem ir 80-89 gadi; 0,87 % klientiem ir 90 un vairāk gadi.



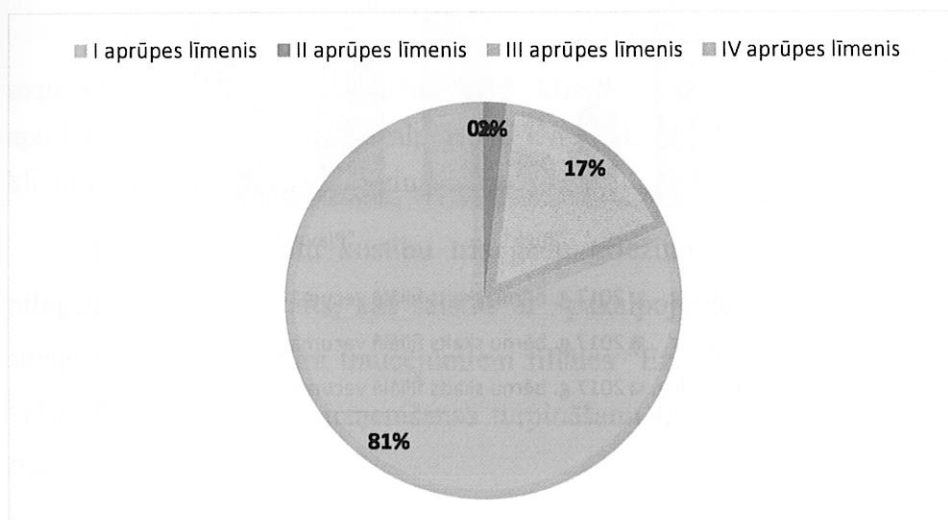
4.att. Bērnu funkcionālo traucējumu veidi uz 01.01.2017

Uz 01.01.2017. Centrā 5,97% ir garīgi veseli bērni, 11,44% ir bērni ar mācīšanās traucējumiem; 74,13% ir bērni ar garīgo atpalcību; 1,49% ir bērni ar psihiskām saslimšanām; 6,97% ir pārējie bērni.



5.att. Pilngadīgo klientu funkcionālo traucējumu veidi uz 01.01.2017

Uz 01.01.2017 Centrā dzīvo 36,23% klienti ar garīgo atpalcību; 30,15% klienti ar šizofrēniju; 11,29% klienti ar demenci; 22,33% klientiem ir citas diagnozes

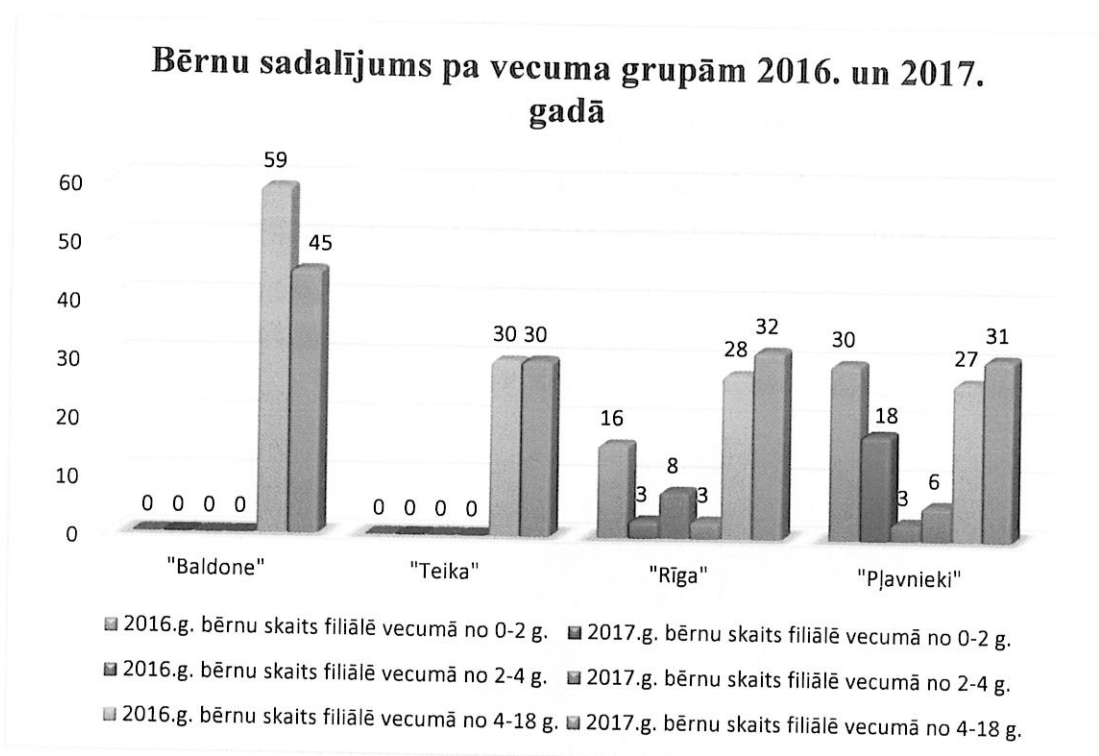


6.att. Bērniem nepieciešamie aprūpes līmeņi uz 01.01.2017.

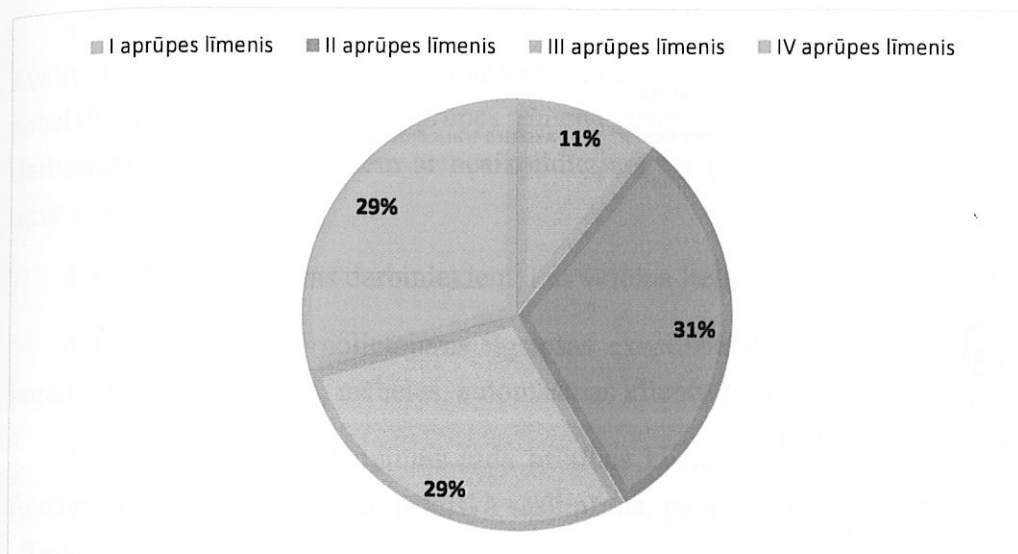
Uz 01.01.2017 Centrā dzīvo 1,99% bērni, kuriem nepieciešams II. aprūpes līmenis; 17,91% bērni, kuriem nepieciešams III. aprūpes līmenis; 85,07% bērni, kuriem nepieciešams IV. Līmenis, bet I. aprūpes līmenis nav nevienam bērnam.

2017.gadā salīdzinājumā ar 2016.gadu filiālēs ir vērojams bērnu kopējā skaita samazinājums. Visvairāk samazinājies bērnu skaits vecuma posmā no 0-2 gadiem - 25 bērni. Vecuma posmā no 2 - 4 gadiem arī ir vērojama tendence bērnu skaita samazinājumam – 2016.gadā pakalpojumu šajā vecuma posmā saņēma 11 bērni, bet 2017.gadā – 9 bērni. Filiālē “Baldone” bērnu skaits vecuma posmā no 4-18 gadiem samazinājies par 14 bērniem. Nedaudz palielinājies bērnu skaits vecuma posmā no 4-18 gadiem filiālē “Rīga” un filiālē “Pļavnieki”. Pieaudzis pakalpojumu saņēmēju skaits ir bērniem ar smagiem fiziskiem un garīgiem attīstības traucējumiem, kuriem nepieciešama specifiska sociālā un veselības aprūpe, kā arī medicīniskā rehabilitācija (attēls Nr.6-2).

Attēls Nr.6-2.



ā skaita
em - 25
ājūmam
9 bērni.
ērnim.
1 filiālē
iem un
selības

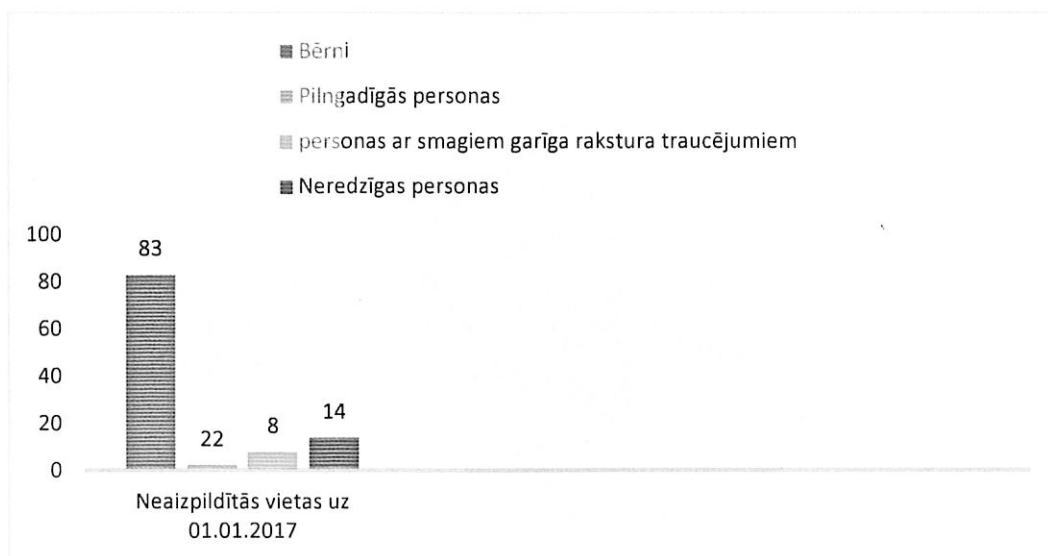


7.att. Pilngadīgo klientu nepieciešamie aprūpes līmeņi uz 01.01.2017.

Uz 01.01.2017 Centrā dzīvo klienti no kuriem 11,79% nepieciešams nodrošināt I. aprūpes līmeni; 33,73% nepieciešams nodrošināt II. aprūpes līmeni; 31,89% nepieciešams nodrošināt III. aprūpes līmeni; 22,58% nepieciešams nodrošināt IV. aprūpes līmeni.

Laika posmā no 2016. gada 1. janvāra līdz 2016. gada 31. decembrim Centra filiālēs uzņemti 356 klienti, izstājušies 295 klienti. Lai noteiktu klientu un viņu tuvinieku apmierinātību ar sniegto pakalpojumu kvalitāti, reizi gadā tiek veikta Centra klientu un klientu tuvinieku viedokļa apzināšana.

Analizējot klientu kustību trīs gadu griezumā, vērojams, ka palielinājies uzņemto pilngadīgo klientu skaits, kas saistīts ar pakalpojumu sniegšanas uzsākšanu personām ar smagiem garīga rakstura traucējumiem filiāles "Ezerkrasti ēkā Berģu ielā 160, Rīgā, kā arī valsts finansētu klientu uzņemšanas turpināšanu filiāles "Ezerkrasti", ēkas Berģu ielā 142, Rīgā.



8.att. Neaizpildīto vietu skaits

01.01.2017 neaizpildītas bija 105 plānotās valsts finansēto pakalpojumu saņēmēju - klientu vietas. Lielākais neaizpildīto vietu skaits ir plānotajam bērnu valsts finansētajam pakalpojumam – 83 vietas, 22 brīvo vietu skaits bija valsts finansēto pilngadīgo klientu grupas pakalpojumiem – 8 vietas pilngadīgiem klientiem ar smagiem garīga rakstura traucējumiem un 14 vietas pilngadīgiem – neredzīgiem klientiem. 2016. gadā 143 bērniem pēc institucionālās aprūpes nodrošināta ģimeniska vide, vai maksimāli pietuvināta ģimeniskai videi aprūpes forma. Vidēji bērna uzturēšanās laiks institūcijā ir 6 mēneši.

3. Maksas pakalpojumi

Centrs sniedz maksas pakalpojumus atbilstoši Ministru kabineta Nr. 901 “Ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas iestāžu maksas pakalpojuma cenrādis” noteiktajam.

4. Būtiskākās problēmas

4.1. Pašvaldības atbalsta trūkums, lai rastu iespēju klientiem, kuri izteikuši vēlēšanos atstāt institūciju, nodrošināt viņus ar dzīvojamo platību un nodrošināt nepieciešamo atbalstu (pašvaldībām trūkst kapacitātes un finansējuma atbalsta pasākumu nodrošināšanai).

4.2. Nepietiekoši profesionālie resursi ierobežotos darba apstākļos, kas ietekmē kvalitatīvu pakalpojuma nodrošināšanu. Sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas speciālistu amata vietas IV. aprūpes līmeņa klientu aprūpei tiek palielinātas pārvietojot darbinieku slodzes no filiālēm ar neaizpildītajām klientu vietām un samazinot saimniecības amata vietas.

4.3. Zems atalgojums darbiniekiem, kas veicina lielu personāla mainību.

4.4. Pamatlīdzekļu nolietojums ilgstošas ekspluatācijas rezultātā, ierobežoti līdzekļi to iegādei (virtuves tehnika, mēbeles, automašīnas klientu pārvadāšanai)

4.5. Telpu esošais plānojums rada grūtības klientus izvietot dalīti, atbilstoši diagnozei (garīgās attīstības traucējumi, psihiskā saslimšana, pieaugušie un bērni) filiālēs „Baldone” un „Teika”.

4.6. Ēku nolietojums ilgstošas ekspluatācijas rezultātā, ierobežoti finanšu līdzekļi to uzturēšanai un rekonstrukcijai.

5. Situācijas skaidrojums

Centrā apstiprinātas 968 amata vienības, kas ietver:

- 73,42 % personāla, kuri veic ar klientu aprūpi saistītus pienākumus;
- 23,17 % personāla, kuri nodrošina atbalsta funkcijas;
- 3,41 % administratīvā personāla.

Darba kvalitāti ietekmē regulārā darbinieku mainība - 2017.gadā atbrīvoti 264 darbinieki; pieņemti 278 darbinieki. Vidējais vakanču skaits 2017. gadā bija 35,16, kas pārskata periodā sastāda 3,63 % no vidējā nodarbināto skaita. Ņemot vērā, ka patstāvīgi tiek atbrīvots un pieņemts apmēram vienāds darbinieku skaits, secināms, ka vakances tiek aizpildītas un veidojas darbiniekiem aizejot.

Līdzīgi kā iepriekšējos gados grūtības ir aizpildīt amatus, kuriem nepieciešama konkrētai specialitātei atbilstoša izglītība, t.i. tādiem amatiem, kā interešu pulciņa audzinātājs, ergoterapeits, fizioterapeits, ārsts, sociālais rehabilitētājs, sociālais aprūpētājs.

Lielas grūtības ir aizpildīt amata vietas, kuriem ir nepieciešama gan izglītība, gan pieredze un darba pienākumos ir ietverta atbildība par pamatprocesiem t.i. Veselības

sektora vadītājs, Sociālās aprūpes sektora vadītājs, Sociālās rehabilitācijas sektora vadītājs, filiāles vadītājs, psihologs.

Centra darbiniekiem tiek nodrošināta iespēja paaugstināt savu kvalifikāciju. Personāla apmācību vajadzības tiek noteiktas, ņemot vērā likumā noteiktās prasības, darbinieku esošo izglītību, jau apgūtās zināšanas un veicamā amata pienākumu izpildei papildus nepieciešamās zināšanas. Aprūpes darbā iesaistīto darbinieku mainība rada problēmas uzturēt kvalifikāciju.

Filiālēs palielinās pozicionējamu un ar smagiem mobilitātes un veselības traucējumiem klientu skaits. Viņu funkcionālais stāvoklis iezīmē tendenci palielināt speciālistu skaitu - ergoterapeitu, fizioterapeitu, kuru piesaisti apgrūtina nekonkurētspējīgs atalgojums. Filiālēs lielam skaitam klientu nepieciešami podologa pakalpojumi. Šobrīd viens podologs sniedz pakalpojumus vairāku filiāļu klientiem.

Lai nodrošinātu sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu atbilstoši prasībām³, būs nepieciešams palielināt sociālā darba speciālistu un aprūpes personāla skaitu. Procentuāli lielākā kadru mainība pastāv sociālajā aprūpē iesaistītajam personālam (aprūpētāji, sociālie aprūpētāji, sociālie darbinieki, sociālie audzinātāji) un saimniecības darbā iesaistītajam personālam, ko arī varētu izskaidrot ar emocionāli un fiziski smagu darbu un salīdzinoši zemu atalgojuma līmeni. Viena no iespējamajām kadru mainības samazināšanas iespējām būtu konkurētspējīgas algas nodrošināšana aprūpētājiem, sociālajiem aprūpētājiem un sociālajiem darbiniekiem. Ņemot vērā pieaugušo nepieciešamību nodrošināt pakalpojumu klientiem ar arvien smagākiem funkcionālajiem traucējumiem, tiek novērota darbinieku emocionālā un fiziskā pārslodze.

Vērojams lielāks atalgojums un mazāka darba slodze darbiniekiem līdzīga rakstura institūcijās. Darbinieki pārtrauc darba tiesiskās attiecības, atrodot labāku atalgotu darbu vai labākus darba nosacījumus, piemēram, transporta līdzekļa līdz darba vietai apmaksu.

Klientu istabās nepieciešams izveidot un renovēt esošas „drošības pogas”.

³ Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likums, 20.p.4.d.

6. Iekšējās kontroles sistēmas

Centrā izstrādāts normatīvais akts - "VSAC "Rīga" klientu aprūpes standarti". Metodiskajos norādījumos ietverta informācija par klientu aprūpi – mazgāšanu, pilnīgu vannošānu gultā, daļēju vannošānu gultā, mazgāšanās vannā; mazgāšanās dušā; pēdu un nagu kopšanu; sievietes un vīrieša ķermeņu kopšanu; matu mazgāšanu, mutes dobuma kopšanu klientiem, kuri spēj un kuri nespēj to veikt; zobu protēžu kopšanu; sejas skūšanu; izgulējumu profilaksi; gultas klāšanu un gultas veļas maiņu. Ar rīkojumu Nr. 1-3/9 "Par VSAC "Rīga" aprūpes standartu apstiprināšanu", tiek nozīmēti filiāļu vadītāji kā atbildīgās personas par aprūpes darbinieku iepazīstināšanu ar aprūpes standartiem un klientu aprūpes veikšanu saskaņā ar aprūpes standartiem.

Lai nodrošinātu sistematizētu un vienotu pieeju novērtēšanas pārbažu veikšanai par sociālās aprūpes pakalpojumu kvalitātes atbilstību normatīvajos aktos noteiktajam, Centrā tika izdots rīkojums 10.02.2017 Nr. – 1/3-4a "Par sociālās aprūpes, sociālās rehabilitācijas un veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes novērtēšanas pārbažu veikšanu Valsts sociālā aprūpes centrā "Rīga". Pakalpojuma nodaļas vadītājs veic filiālēs divas reizes gadā plānotās pārbaudes par sociālās aprūpes, sociālās rehabilitācijas un veselības aprūpes pakalpojumu atbilstību normatīvajos aktos noteiktajām prasībām. Var tikt ierosinātās arī neplānoto pārbažu veikšana, pārbaudes par ieteikumu izpildi un pārbaudes izskatot fizisko un juridisko personu iesniegumus un sūdzības. Veicot pārbaudes tiek izmantoti detalizēti izstrādāti pārbažu akti sociālo pakalpojumu un veselības aprūpes kvalitātes novērtēšanai. Saskaņā ar pārbaudes aktā konstatēto trūkumu novēršanas plānu, pārbažu veicējs veic uzraudzību par trūkumu novēršanas pasākumu izpildi noteiktajos termiņos. Tiek veiktas atkārtotas pārbaudes par iepriekšējo pārbažu aktos uzrādīto ieteikumu izpildi.

Darbinieki, stājoties darba attiecībās, tiek iepazīstināti ar instrukcijām – "Darba aizsardzības ievadinstrukciju", Darba aizsardzības instrukciju atbilstošajai profesijai, "Ugunsdrošības instrukciju", Vides risku izvērtējumu.

Jaunie darbinieki tiek iepazīstināti ar Centrā esošo Ētikas kodeksu, kura mērķis ir noteikt un nostiprināt profesionālās ētikas normu lietošanu, lai uzlabotu darba kultūru un vairotu sabiedrības uzticību iestādei. Ētikas kodekss akcentē galveno pamatprincipu –

neitralitātes, neatkarības, objektivitātes, atklātības, lojalitātes, konfidencialitātes, taisnīguma, godprātības, profesionalitātes ievērošanu darbā.

Darbības virziena mērķi

1. Sadarbība ar plānošanas reģioniem nodrošināt aktivitātes klientu sagatavošanai pārejai uz patstāvīgu dzīvi sabiedrībā DI ietvaros.
2. Sadarbībā ar pašvaldībām un tās iestādēm, NVO un audžuģimenēm un brīvprātīgajiem veicināt klientu integrāciju sabiedrībā, nodrošinot pakalpojumu daudzveidību.
3. Ņemot vērā demogrāfiskās tendences un pieprasījuma samazināšanos pēc bērnu institucionālās aprūpes, izvērtēt iespēju nodrošināt bērniem aprūpi ģimenes vidē un pakalpojumus ģimenei pietuvinātā vidē.
4. Uzlabot sadzīves apstākļus, veicinot klientu labklājību un ieviešot inovatīvas tehnoloģijas.

Rezultāta formulējums	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2016	2017	2018	2019
1. Uzlabojas pakalpojumu kvalitāte	1.1. Veicināt asistīvu tehnoloģiju pieejamību	80	85	90	95
	1.2. Sociālo pakalpojumu kvalitātes pārbaužu ieteikumu izpildes īpatsvars(%)	37	45	55	65
2. Uzlabojas klientu pašaprūpes spējas un patstāvīgas dzīves prasmes	1.1.No filiāles uz Pusceļa māju pārgājušo klientu skaits	1	3	5	7
	1.2.Uz grupu	0	1	2	4

	māju/dzīvokli pārgājušo klientu skaits				
	1.3. Patstāvīgā dzīvē pašvaldībā atgriezušos klientu skaits	12	13	28	70
3. Uzlabojas klientu sadzīves apstākļi un drošība	3.1. VUGD pārbaužu prasību izpildē norādīto ieteikumu skaita mazināšanās	27	52	12	10
	3.2. Ārkārtas situāciju gadījumu skaita mazināšanās	15	5	1	1
	3.3. Klientu iekšējās kārtības noteikumu pārkāpumu skaita mazināšanās	11	9	5	4
4. Sadarbībā ar plānošanas reģioniem un pašvaldībā, sagatavoti klienti patstāvīgai dzīvei sabiedrībā	4.1. Sadarbībā ar pašvaldībām, patstāvīgo dzīvi sabiedrībā uzsākušo klientu skaits.	0	0	28	70
	4.2. Pasākumos integrācijai sabiedrībā iesaistīto klientu skaits	50	60	70	90

Svarīgākie uzdevumi

1. Sadarbībā ar plānošanas reģioniem atkārtoti precizēt personu sarakstu, kuri turpina dalību DI aktivitātēs.
2. Saskaņot darbības pēctecību klientu DI individuālajā atbalsta plānā ar Klienta individuālo sociālās aprūpes un rehabilitācijas plānā ietvertajām aktivitātēm.

3. Iesaistīties Rīgas un Zemgales plānošanas reģionu Eiropas Sociālā fonda projektos Darbības programmas „Izaugsme un nodarbinātība” specifiskā atbalsta mērķa 9.2.2. „Palielināt kvalitatīvu institucionālai aprūpei alternatīvu sociālo pakalpojumu dzīvesvietā un ģimeniskai videi pietuvinātu pakalpojumu pieejamību personām ar invaliditāti un bērniem” 9.2.2.1. pasākuma „Deinstitutionalizācija” īstenošanai.
4. Sadarboties ar pašvaldībām un NVO sabiedrībā balstītu pakalpojumu un DI pasākumu nodrošināšanai klientiem.
5. Izvērtēt atbilstību Ministru kabineta 19.04.2016. noteikumos Nr.238 “Ugunsdrošības noteikumi” noteiktajām prasībām un nodrošināt to izpildi.
6. Uzlabot infrastruktūru, tai skaitā nodrošinot pakalpojumu sniegšanu drošās un prasībām atbilstošās telpās.
7. Uzlabot darba apstākļus personālam.
8. Paaugstināt personāla profesionālo kompetenci.

SVID analīze

Stiprās puses	Vājās puses
<ul style="list-style-type: none"> Centralizēta administratīvā pārvaldība 	<ul style="list-style-type: none"> Ilgstošas speciālistu vakances, kas rada darbinieku darba pienākumu piesātinātību, kas ietekmē sniegtā pakalpojuma nodrošināšanas kvalitāti;
<ul style="list-style-type: none"> Garantēts, stabils finansējums; iespējas elastīgi plānot un izlietot finanses 	<ul style="list-style-type: none"> Darbinieku, kas iesaistīti tiešā klientu aprūpē, mainība;
<ul style="list-style-type: none"> Centra struktūra atbilst tās darbības vajadzībām; 	<ul style="list-style-type: none"> Centra finansējums sedz pamatdarbības nodrošināšanu, nepieciešami papildus resursi kapitālieguldījumu un ieguldījumu attīstības realizācijai
<ul style="list-style-type: none"> Sociālā darba speciālistu pieredze sociālo pakalpojumu sniegšanā 	<ul style="list-style-type: none"> Struktūrvienību infrastruktūras tehniskā nolietošānā
<ul style="list-style-type: none"> Sakārtota pamata infrastruktūra, labs materiāli tehniskais nodrošinājums 	<ul style="list-style-type: none"> Nespēja nodrošināt vienlīdz augstu pakalpojuma kvalitāti visās filiālēs
<ul style="list-style-type: none"> Darba attiecības valsts pārvaldē ir stabilas, darbinieki tiek nodrošināti ar sociālajām garantijām 	<ul style="list-style-type: none"> Klientu nodarbinātības iespējas, līdz ar to trūkst motivācijas rehabilitācijai
<ul style="list-style-type: none"> Sociālā darba speciālisti ar atbilstošu izglītību un kvalifikāciju. 	<ul style="list-style-type: none"> Darbinieku skaita neatbilstība veicamā darba apjomam; speciālistu trūkums, īpaši medicīniskais personāls; "izdegšana" lielās slodzes dēļ;
<ul style="list-style-type: none"> Regulāra darbinieku kvalifikācijas celšana 	<ul style="list-style-type: none"> Darbs nav prestižs, zems atalgojums
<ul style="list-style-type: none"> Potenciālie un esošie darbinieki tiek piesaistīti ar „bonusiem”, ar kuriem nodrošina valsts iestādes – apmaksāti papildatvaļinājumi, darbiniekam labvēlīgi koplīguma noteikumi, kursi, semināri, iespēja apvienot darbu ar mācībām augstskolās utt. 	<ul style="list-style-type: none"> Inspicējošo institūciju tendenciozu paziņojumu sniegšana, klienta un darbinieku dažāda tiesību un pienākumu traktēšana
	<ul style="list-style-type: none"> Ārstniecības iestāžu nelabvēlīgā attieksme

<ul style="list-style-type: none"> Centrā darbojas profesionāls personāls, kam tiek nodrošināta kvalifikācijas paaugstināšana⁴; 	pret Centra klientiem
<ul style="list-style-type: none"> Liels skaits darbinieku ar pieredzi sociālajā jomā 	<ul style="list-style-type: none"> Nepietiekams informāciju tehnoloģiju nodrošinājums un pieejamība (speciālas programmas un aprīkojums)
<ul style="list-style-type: none"> Klientiem tiek nodrošinātas ārstu speciālistu konsultācijas, saskaņā ar ģimenes ārsta vai citu ārstu nozīmējumiem un rekomendācijām 	<ul style="list-style-type: none"> Nekustamā īpašuma apgrūtinājumi (Pāles ielā 12);
<ul style="list-style-type: none"> Kļūdu analīze, risku vadība 	<ul style="list-style-type: none"> Divas filiāles atrodas daļēji uz privātīpašnieku zemes;⁵
<ul style="list-style-type: none"> Nodrošināta pamata infrastruktūra un materiāltehniskā bāze sociālo pakalpojumu sniegšanai. 	<ul style="list-style-type: none"> Nepilnīgi procesu apraksti, kas ietekmē dažādu sociālās aprūpes, sociālās rehabilitācijas un veselības aprūpes veikšanu
<ul style="list-style-type: none"> Liels darbinieku kolektīvs, iespējas mainīt klienta saskarsmes personas, veidot savstarpējas atbalsta grupas 	<ul style="list-style-type: none"> Nepieciešamība piemērot Publisko iepirkumu likuma normas ierobežo klientu individuālo vajadzību nodrošināšanu
<ul style="list-style-type: none"> Centra struktūrvienības ir reģistrētas ārstniecības iestāžu un sociālo pakalpojumu sniedzēju reģistrā. Katrā struktūrvienībā ir veselības punkts, kurā darbojas ārstniecības personu reģistrā reģistrētas, sertificētas ārstniecības personas⁶; 	<ul style="list-style-type: none"> Drošas vides nodrošinājums netiek realizēts pilnā apjomā klientiem, jo nepilnīga vides pieejamība, atbilstoši jaunāko tehnoloģiju iespējām, esošā situācija klientiem nenodrošina maksimāli iespējamo komforta līmeni;⁷
<ul style="list-style-type: none"> Pieredze lielāku mēroga projektu un uzdevumu realizācijā (ES projekti, LM uzdevumi) 	
Ārējie veicinošie faktori (Iespējas)	Ārējie kavējošie faktori (Draudi)
<ul style="list-style-type: none"> Iespēja saņemt valsts finansiālu atbalstu ārkārtas situācijās. 	<ul style="list-style-type: none"> Nestabila ekonomiskā situācija valstī un neprognozējams finansējums ilgtermiņā

⁴ VSAC „Rīga” kvalifikācijas paaugstināšanas plāns

⁵ Zemes nomas līgumi

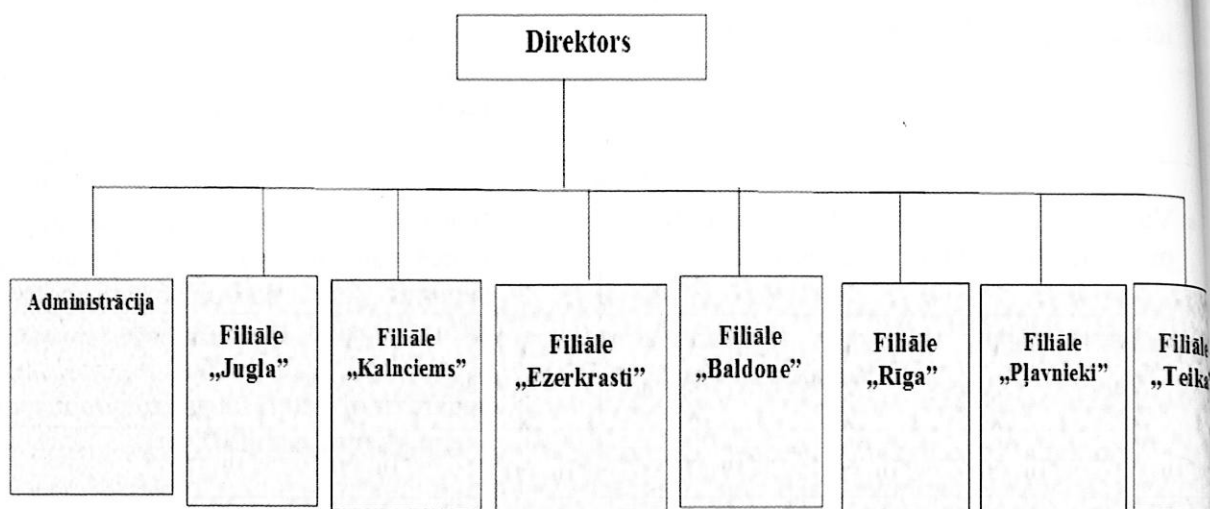
⁶ Ārstniecības iestāžu reģistra kods 010000043

⁷ MK noteikumi Nr.60 „Noteikumi par obligātajām prasībām ārstniecības iestādēm un to struktūrvienībām”

	<ul style="list-style-type: none"> • Neefektīva valsts, pašvaldību un privātpersonu sadarbība. Ierobežotas alternatīvās aprūpes attīstības iespējas
<ul style="list-style-type: none"> • Pieredzes apmaiņas gan pašas iestādes ietvaros, gan ar līdzīga tipa iestādēm. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nepietiekams sociālās aprūpes atbalsta funkciju pakalpojumu tirgus (komunālie pakalpojumu, veļas mazgāšana, ēdināšana u.t.t.)
<ul style="list-style-type: none"> • Valsts investīciju un ES finansējumu piesaistīšana, to efektīva apgūšana 	<ul style="list-style-type: none"> • Normatīvo aktu bieža mainība, ieviešanai nenodrošinot finansiālo segumu (t.sk., nodrošinot normatīvo aktu prasības, samazinās klientu skaits, tiek samazināts finansējums, sadārdzinot uzturēšanas izdevumus uz vienu klientu) nepildīšana).
<ul style="list-style-type: none"> • Sadarbība ar citām LM padotības iestādēm, radniecīgām institūcijām ES finansējuma piesaistei, labās prakses apmaiņai 	<ul style="list-style-type: none"> • Iepirkumu rezultātu neprognozējamība (cenu dempings, līgumsaistību nepildīšana)
	<ul style="list-style-type: none"> • Ārkārtēji apstākļi, t.sk. stihiskās nelaimes

DARBĪBAS SPĒJU IZVĒRTĒJUMS

Centra struktūra



Personāls

Uz 01.01.2017 Centrā bija apstiprinātas 968 amata vietas. Faktiskais darbinieku skaits uz – 934,90. Klientu aprūpi nodrošina 73,34 % nodarbinātie (aprūpētāji, sociālie aprūpētāji, sociālie rehabilitētāji, ārsti, medicīnas māsas, fizioterapeiti, ergoterapeiti, masieri, psihologi, interešu pulciņu vadītāji, speciālisti audzināšanas darbā, logopēdi, pediatri u.c.), administrācijā (ieskaitot filiāļu vadītājus) strādā 3,52%, savukārt atbalsta funkcijas (ēdināšana, veļas mazgāšana, īpašuma uzturēšana, transporta nodrošināšana, tīrības uzturēšana, dārza un palīgdarbi) veic 23,15% .

VSAC „Rīga” strādājošo darbinieku vecums:

- 18 - 30 gadi ir 80 darbinieki;
- 31 - 40 gadiem ir 116 darbinieki;
- 41- 50 gadiem ir 209 darbinieki;
- 51 - 60 gadi ir 300 darbinieki;
- 61 un vairāk ir 229 darbinieki.

Nekustamais īpašums un infrastruktūra

Centra filiāles **“Baldone”** īpašums sastāv no zemesgabala 3,1991 ha platībā un uz zemesgabala esošām būvēm/ēkām, kuru īpašnieks ir Labklājības ministrija. Valsts sociālās aprūpes centrs **“Rīga”** (turpmāk VSAC **“Rīga”**), pamatojoties uz energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumu īstenošanu VSAC „Rīga” filiāles **“Baldone”** ēkai Mežvidu iela 17, Baldone, Baldones novads”, saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 9.augusta noteikumu Nr. 534 **“Darbības programmas **“Izaugsme un nodarbinātība”** 4.2.1 specifiskā atbalsta mērķa **“Veicināt energoefektivitātes paaugstināšanu valsts un dzīvojamās ēkās”** 4.2.1.2. pasākuma **“Veicināt energoefektivitātes paaugstināšanu valsts ēkās”**, ir uzsācis siltināšanas pasākumu īstenošanu.**

Centra filiāles **“Pļavnieki”** īpašums sastāv no zemesgabala un esošām būvēm/ēkām, kuru īpašnieks ir Labklājības ministrija. Ēkā nepieciešama lifta izbūve.

Centra filiāles **“Rīga”** īpašumi sastāv no diviem zemesgabaliem un uz zemesgabala esošām būvēm/ēkām, kuru īpašnieks ir Labklājības ministrija. Abiem īpašumiem nepieciešams veikt žoga un vārtu remontu. Teritorijā nepieciešams atjaunot ārējās apgaismošanas sistēmas. Ēkai Kapseļu ielā 18, nepieciešams veikt pandusu rekonstrukciju. KPFI projekta ietvaros, veikti darbi ēkas energoefektivitātes paaugstināšanai.⁸ Ēkai Kapseļu ielā 18 nepieciešams nojaukt skursteni.

Centra filiāles **“Teika”** īpašums sastāv no zemesgabala uz zemesgabala esošām būvēm/ēkām, kuras īpašnieks ir Labklājības ministrija. Filiāles **“Teika”** būves atrodas daļēji uz privātpašnieku zemes ar kuriem ir noslēgti trīs nomas līgumi, no kuriem viens ar VAS Valsts nekustamie īpašumi. Filiālē nepieciešams veikt grupiņu kosmētisko remontu, atjaunot celiņu segumu.

Centra filiāles **“Kalnciems”** īpašumi sastāv no zemesgabala un uz zemesgabala esošām būvēm/ēkām, kuru īpašnieks ir Labklājības ministrija. Nepieciešams veikt teritorijas žoga un vārtu izbūvi un, ņemot vērā filiālē dzīvojošo klientu specifiku, veikt videonovērošanas sistēmas uzstādīšanu. Kā arī nepieciešams izveidot ārējās apgaismošanas sistēmu teritorijā.

Centra filiāles **“Jugla”** īpašumi sastāv no zemesgabala un 3 būvēm/ēkām, kuru īpašnieks ir Labklājības ministrija. Filiālei nepieciešams veikt 24 stāvvadu remontu, vertikālā pacēlāja izbūvi, klientu istabiņu remontu, virtuves kapitālo remontu, pagraba remontu, veselības punkta kosmētisko remontu, divu starpstāvu gaiteņu remontu, vides pielāgošana cilvēkiem ar īpašām vajadzībām atbilstoši universālā dizaina prasībām (vājredzība/neredzība; mobilitātes traucējumi), kā arī teritorijas apgaismošanas ierīkošana.

⁸ BVKB atzinums Nr.52-1/555 par publisko ēku ekspluatācijas pārbaudi no 10.07.2015

Valsts sociālās aprūpes centrs "Rīga", pamatojoties uz energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumu īstenošanu, VSAC „Rīga” filiāles "Jugla" ēkai, saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 9. augusta noteikumu Nr. 534 "Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 4.2.1 specifiskā atbalsta mērķa "Veicināt energoefektivitātes paaugstināšanu valsts un dzīvojamās ēkās" 4.2.1.2 pasākuma "Veicināt energoefektivitātes paaugstināšanu valsts ēkās", ir uzsācis siltināšanas pasākumu īstenošanu.

Centra filiāles "Ezerkrasti" viens īpašums sastāv no trīs zemesgabaliem un būvēm/ēkām, kuru īpašnieks ir Labklājības ministrija. Otrs īpašums sastāv no zemesgabala un uz zemesgabala esošām būvēm/ēkām, kuru īpašnieks ir Labklājības ministrija. Ēkai nepieciešams telpu remonts, teritorijas apgaismošanas sistēmas atjaunošana. Sakarā ar klientu grupas nomaiņu nepieciešams jauns teritorijas nožogojums. Filiāles "Ezerkrasti" būves atrodas daļēji uz privātipašnieka zemes ar kuru ir noslēgts nomas līgums.

Nepieciešams sakārtot jautājumu par attīrīšanas iekārtām Centra filiālē "Ezerkrasti". Attīrīšanas iekārtas ir funkcionāli nolietojušās. To turpmāka uzturēšana prasa lielus finansiālus ieguldījumus. Jautājuma risināšana par attīrīšanas iekārtu pārņemšanu savā apsaimniekošanā ne ar Mašēna ezera īpašniekiem (apsaimniekotājiem), ne Garkalnes novada pašvaldību nav devusi pozitīvu rezultātu. VSAC "Rīga" Rīgas pašvaldībai ir izteikusi vēlmi pievienoties Rīgas pilsētas plānotajā centralizētā kanalizācijas tīkla izveidei Bergu mikrorajonā laika periodā no 2018. gada līdz 2025. gadam. Uz doto brīdi Rīgas pašvaldība veic projekta izstrādi, termiņš 2018. gada maijs. Nepieciešams risināt jautājumu par būvprojekta izstrādi filiāles "Ezerkrasti" pieslēgšanās iespējai pie pilsētas kanalizācijas (atzaru izbūve), kā arī par sūkņu stacijas jaunu izbūvi.

Energoefektivitātes pasākumi ir veikti filiālēs "Rīga" (KPMI projekts) un "Pļavnieki" (KPMI projekts). Filiālē „Ezerkrasti” veikta vienas ēkas renovācija (ERAF projekts).

Kapitālie ieguldījumi ēkās un telpās tiek veikti pakāpeniski, saskaņojot prioritātes VSIA "Šampētera nams".

Materiāltehniskais nodrošinājums

Centra rīcībā esošais autotransports divās filiālēs ir tehniski noamortizējies un nolietojies radot nepieciešamību ik gadu ieguldīt remontos lielus finanšu līdzekļus. Centrs, klientu vajadzību nodrošināšanai, papildus iepērk autotransporta pakalpojumus.

Centra filiālēs pakāpeniski tiek veikta noamortizēto biroja tehnikas nomaiņa pret jaunu. IS darbības nodrošināšanai, nepieciešams papildus iegādāties jaunus datorus.

FINANŠU RESURSI

Centra darbība tiek finansēta no valsts budžeta apakšprogrammas 05.03.00 „Aprūpe valsts sociālās aprūpes institūcijās” programmas 05.00.00 „Valsts sociālie pakalpojumi” ietvaros.

SAP klasifikācijas kods	Grupas, apakšgrupas kods	Ieņēmumu, izdevumu, finansēšanas klasifikācijas kods	EKK koda nosaukums	2016. gads izpilde	2017. gads tāme Nr. 4	2018. gada pieprasījums
05.03.00.	05.03.00	10.120	VSAC "Rīga"			
P0		17000 – 21700; 22100-22300	Resursi izdevumu segšanai	10 761 044	11 080 590	11 445 036
A300	3.0.	21300; 21400;	Ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi	1 534 716	1 603 845	1 603 845
A500		19000	Transferti	203 181	265 0000	265 000
19500		19500	Valsts budžeta iestāžu saņemtie transferti no pašvaldībām	203 181	265 000	265 000
A700	7.0.	21700	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	9 023 147	9 211 745	9 576 191
21710	21710	21710	Vispārējā kārtībā sadalāmā dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	9 023 147	9 211 745	9 576 191
B000		1000 - 9000	Izdevumi - kopā	10 760 724	11 081 090	11 445 536

B100	1.0.	1000 - 4000; 6000 - 7000	Uzturēšanas izdevumi	10 648 125	10 909 940	11 274 386
B110	1.1.	1000 - 2000	Kārtējie izdevumi	10 451 712	10 689 898	11 054 344
1000	1.1.	1000	Atlīdzība	7 674 148	7 894 379	8 243 484
1100	1.1.	1100	Atalgojums	6 182 246	6 316 196	6 584 755
2000	1.1.	2000	Preces un pakalpojumi	2 777 564	2 795 519	2 810 860
B130	1.3.	3000; 6000	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	196 413	220 042	220 042
B200	2.0.	5000; 9000	Kapitālie izdevumi	112 599	171 150	171 150

Viena klienta uzturēšanās Centrā 2016.gadā izmaksāja 828.00 euro mēnesī. Viena klienta uzturēšanās izdevumi 2017.gadā plānoti 887.65 euro mēnesī

Stratēģijas īstenošanas plāns

Uzdevums	Pasākums/tiešais iznākums	Nepieciešams papildus finansējums (jā/nē)	Izpildes laiks	Atbildīgā struktūrvienība
<i>Rezultāts: "Uzlabojas pakalpojuma kvalitāte"</i>				
1. Pilnveidot sociālās rehabilitācijas un aprūpes pakalpojumu	1.1. Pakalpojuma kvalitātes kontroles instrumenta efektivitātes pilnveide	Nē	2017/8	PNN
	1.2. Veselības punkta pilnveide filiālē "Ezerkrasti" ēkā Berģu ielā 142. Telpas iekārtotas, un medicīniskais aprīkojums nodrošināts atbilstoši MK 20.01.2009. noteikumu Nr.60 "Noteikumi par obligātajām prasībām ārstniecības iestādēm un to struktūrvienībām" prasībām	Jā	2017/18	Filiāle „Ezerkrasti” PNN
	1.3. Nodrošināts klientu izvērtējums, aktualizēta TP nepieciešamība un pieejamība.	Nē	2017	Filiāles, PNN
2. Nodrošināt Centru ar nepieciešamajiem personāla resursiem, sekmēt to profesionalitāti, attīstību un nodrošinot kapacitāti	2.1. Dalība NVA vakanču gadatirgū, lai sekmētu vakanču aizpildīšanu	Nē	2017	PN
	2.2. Sadarbība ar izglītības iestādēm, piedāvājot prakses vietas, atbalsta funkciju profesijās	Nē	2017	PN
	2.3. Atbalsts darbinieku individuālās izglītības iegūšanai (ar nolūku profesionālo karjeru turpināt Centrā)	Nē	2018	PN
	2.4. Labās prakses apmaiņa starp filiālēm, ar citiem sociālās aprūpes centriem, citām iestādēm un komersantiem Latvijā un ārpus tās (ES ietvaros)	Nē	2019	PN, PNN
	2.5. Apzināts apmācību piedāvājums kvalifikācijas	Nē	2018	PN

	uzlabošanai vadošajam personālam			
	2.6. Apzināts apmācību piedāvājums darbiniekiem klientorientētas attieksmes attīstīšanai	Nē	2017	PN
	2.7. Pasākumi darbiniekiem vienotas izpratnes veidošanai par centra mērķiem, stratēģiju un darba organizācijas procesiem	Nē	2018	Filiāles, PN
	2.8. Organizētas supervīzijas un kovīzijas.	Jā	2017/2018	PN

Rezultāts: "Uzlabojas klientu pašaprūpes spējas un patstāvīgas dzīves prasmes"

1. Iesaistīties Zemgales un Rīgas plānošanas reģionu Eiropas Sociālā fonda projektos Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" specifiskā atbalsta mērķa 9.2.2. "Palielināt kvalitatīvu institucionāli aprūpei alternatīvu sociālo pakalpojumu dzīvesvietā un ģimeniskai videi pietuvinātu pakalpojumu pieejamību personām ar invaliditāti un bērniem" 9.2.2.1. pasākuma "Deinstitutionalizācija" īstenošanai	1.1. Atkārtoti identificēti klienti DI projektam	Nē	2017	PNN, filiāles
	1.2. Sastādīts individuālais atbalsta plāns personām.	Nē	2017	PNN, filiāles
	1.3. Nodrošināta Centra darbinieku iesaiste personu atlasē, atbalsta plāna izstrādē, personu sagatavošanā.	Nē	2017	PNN, filiāles
	1.4. Uzsākta sadarbība ar pašvaldībām par atbilstoša sociālā pakalpojuma izvēli personām, kuras izteikušas vēlmi uzsākt patstāvīgu dzīvi ārpus Centra	Nē	2017	PNN, filiāles
	1.5. Sadarbība ar vecākiem, sociālajiem dienestiem, NVO un bāriņtiesām bērnu aprūpes ģimeniskā vidē sekmēšanai	Nē	2017	PNN, filiāles
2. Veikt sociālo darbu ar personām dzīves prasmju	2.1. Uzsākta pasākumu realizācija klientu sagatavošanai patstāvīgas dzīves uzsākšanai ārpus	Nē	2017/8	PNN, filiāles

pilnveidei	institūcijas, saskaņā ar izstrādātajiem atbalsta plāniem un apstiprināto programmu			
	2.2.Uzsākta sadarbība ar Sociālās integrācijas valsts aģentūru par iespējam personām iegūt profesionālo kvalifikāciju licencētās un akreditētās profesionālās tālāk izglītības programmās.	Nē	2018	PN
<i>Rezultāts: "Uzlabojas klientu sadzīves apstākļi un drošība"</i>				
1. Izvērtēt atbilstību Ministru kabineta 19.04.2016. noteikumos Nr.238 "Ugunsdrošības noteikumi" noteiktajām prasībām un nodrošināt to izpildi.	1.1.Nodrošinātas darbinieku instruktažas un apmācības	Nē	2017	AN, filiāles
	1.2.Organizētas evakuācijas apmācības atbilstoši rīcības plāniem ugunsgrēka gadījumā VSAC "Rīga" filiālēs	Nē	2017	AN, filiāles
2. Piedalīties ēku un infrastruktūras uzlabošanā.	2.1.Sagatavots un iesniegts CFLA-i izskatīšanai projekta iesniegums Energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumu īstenošana Valsts sociālās aprūpes centra "Rīga" filiāles "Baldone" ēkai Mežvidu ielā 17, Baldonē, Baldones novadā.	Nē	2018	AN
	2.2.Sagatavots un iesniegts CFLA-i izskatīšanai projekta iesniegums Energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumu īstenošana Valsts sociālās aprūpes centra "Rīga" filiāles "Jugla" ēkai Pāles ielā 12, Rīgā.	Nē	2018	AN
	2.3.Pieteikties pie Rīgas pašvaldības īstenotā projekta-pieslēgties pilsētas kanalizācijai Bergu rajonā,	Nē.	2018	AN

	kas tiks īstenots no 2018.gada līdz 2025.gadam..			
	2.4. Veikta institūcijās "Drošības pogas" aktualizācija	Jā	2018	AN, filiāles
<i>Rezultāts: "Sadarbībā ar plānošanas reģioniem un pašvaldībām sagatavotas personas patstāvīgai dzīvei sabiedrībā"</i>				
1. Sniegt informāciju klientiem par sociālajiem pakalpojumiem pašvaldībās un iesaistīt ārpus institūcijas pasākumos.	1.1. Personām sniegta informācija par pašvaldību sniegtajiem sociālajiem pakalpojumiem un to saņemšanas kārtību.	Nē	2018	PNN, filiāles
	1.2. Personām sniegta informācija par pašvaldību sniegtajiem sociālās rehabilitācijas un palīdzības pakalpojumiem un to saņemšanas kārtību.	Nē	2018	PNN, filiāles
	1.3. Sastādīts plāns klientu iesaistei ārpus institūcijas aktivitātēs	Nē	2017/8	PNN, filiāles

Valsts sociālās aprūpes centra "Rīga" direktore



E.Kisele

SASKAŅOTS:

Labklājības ministrijas valsts sekretāre I.Alliks 2017. Nr.....