

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām
un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Par darbu, kas saistīts ar īpašu risku	Līdz 25 %	29.01.2013. Ministru kabineta noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 31.punkts
2	Par papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem, vakanta amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30 %	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
3	Par papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem, citu papildus pienākumu pildīšanu	Līdz 30 %	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai	430	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un

	apgādājamā nāvi		<p>darbinieku atlīdzības likuma 20.pants, 21.06.2010. Ministru kabineta noteikumu Nr.565 “ Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 36.punkts, 24.11.2015. Ministru kabineta noteikumu Nr.656 ”Noteikumi par minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros un minimālās stundas tarifa likmes aprēķināšanu” 2.punkts</p>
	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	vienreizējs pabalsts darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19.panta pirmā daļa