

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām  
un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Par darbu, kas saistīts ar īpašu risku	10 %	29.01.2013. Ministru kabineta noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 31.punkts
2	Par papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem, vakanta amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30 %	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
3	Par papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem, citu papildus pienākumu pildīšanu	Līdz 30 %	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa

2. tabula

### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	380	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants, 21.06.2010. Ministru kabineta noteikumu Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 36.punkts, 24.11.2015. Ministru kabineta noteikumu Nr.656 ”Noteikumi par minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros un minimālās stundas tarifa likmes aprēķināšanu” 2.punkts
	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	vienreizējs pabalsts darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19.panta pirmā daļa